

Aux collègues et partenaires,

À l'aube de cette nouvelle année, nous tenons à prendre un moment pour reconnaître le travail exceptionnel accompli par chacun.e d'entre vous. L'année qui s'achève a été marquée par des initiatives inspirantes, des rencontres enrichissantes et des succès collectifs qui témoignent de notre engagement envers la mission d'Autisme Centre-du-Québec.


Grâce à votre dévouement, votre créativité et votre collaboration, nous avons pu :

- Mettre en place des projets novateurs pour mieux soutenir les personnes autistes et leurs familles;
- Organiser des événements et des rencontres qui ont renforcé nos liens avec la communauté;
- Réaliser des avancées significatives dans nos services et nos pratiques.

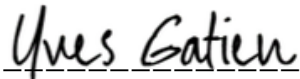
Ces réalisations sont le fruit d'un travail d'équipe remarquable. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli ensemble et confiants que l'année à venir sera encore plus prometteuse.

Merci à chacun de vous pour votre passion et votre engagement. Continuons à faire une différence, un geste à la fois.

Avec toute notre reconnaissance,



Dany Drolet,  
Directrice générale



Yves Gatién,  
Président



## Présentation du Conseil d'Administration

Le Conseil d'administration d'Autisme Centre-du-Québec est composé de personnes engagées qui veillent à la bonne gouvernance et à la réalisation de nos multiples projets en lien avec notre mission. Leur expertise et leur dévouement contribuent à soutenir les familles et les individus concernés par l'autisme dans la grande région du Centre-du-Québec.

Notre conseil se compose de :

Le Président : M. Yves Gatien, assure la direction et la représentation officielle de l'organisme.

Le Vice-président : M Serge Demers, soutient la présidence et prend le relais en son absence.

La Secrétaire : Mme Nadia Drapeau, responsable de la tenue des informations dites lors de nos rencontres de CA et également responsable de la gestion des documents officiels.

La Trésorière : Mme Nathalie Pépin, supervise la gestion financière, les signatures bancaires et la transparence des comptes.

Nos trois administratrices : Mme Kim Marin Boissonneault, Mme Marilyne Laurendeau ainsi que Mme Jennifer Mathis apportent leur vision et leurs compétences pour enrichir les décisions stratégiques.

Tous ces membres s'impliquent bénévolement, avec passion et générosité, afin de faire avancer notre mission et de répondre aux besoins de la communauté autiste.

Ensemble, ils et elles travaillent en collaboration pour garantir la pérennité et le développement de nos services, dans le respect des valeurs d'inclusion, de soutien et d'engagement communautaire.

« L'engagement bénévole est la force qui transforme les défis en opportunités et les idées en actions. »



Yves Gatien  
président,  
élu en 2024.

L'autisme me touche personnellement ainsi que ceux qui m'entourent. Les conséquences sur la vie de ceux qui en ignorent la présence sont importantes. Dans ce contexte, l'engagement à la sensibilisation à l'autisme me semble naturel. J'espère que plus de 35 ans d'expérience comme administrateur de différentes organisations et entreprises sera utile à l'ACQ.

\*Membre actif, secteur privé, MRC de Drummond



Serge Demers  
vice-président,  
élu en 2024.

L'inclusion est une valeur très importante pour moi. Beaucoup trop d'autistes sont laissés à l'écart du marché du travail pour des raisons qui n'ont souvent rien à voir avec leurs compétences. J'ai choisi de me joindre à Autisme Centre-du-Québec pour ajouter ma voix et mes expertises en orientation professionnelle et en éducation aux forces de l'organisme pour que chacun et chacune puisse trouver et occuper la place qui lui convient dans la société.

\*Membre actif, secteur privé, MRC d'Arthabaska



Nadia Drapeau  
secrétaire,  
élue en 2025.

Je suis maman de 3 adultes dont deux avec un diagnostic d'autisme. Mon deuxième fils est autiste de haut niveau (diagnostic reçu à 4 ans) et ma plus jeune est autiste asperger (diagnostic reçu à 15 ans). Les termes ont changé mais pas les défis quotidiens qui demeurent les mêmes.

Il est important de continuer la sensibilisation donc de travailler sur l'intégration et sur l'information afin que les gens puissent comprendre la neurodiversité. C'est l'une des raisons qui explique mon implication auprès des organismes communautaires en lien avec l'autisme depuis une vingtaine d'années. Je suis de retour à l'ACQ depuis maintenant 6 ans.

\*Membre active, secteur public, MRC d'Arthabaska



Nathalie Pépin  
trésorière,  
élue en 2024.

Je suis Nathalie Pépin, maman et grand-maman d'enfants aux besoins particuliers, dont l'autisme. Depuis plusieurs années, je m'implique avec cœur au sein du conseil d'administration. Cette cause me touche profondément, car côtoyer Autiste Centre-du-Québec m'apporte un soutien précieux à travers les défis et les besoins changeants de ma famille. J'espère faire partie de cette équipe formidable encore longtemps, afin de continuer à soutenir, grandir et évoluer aux côtés de cette belle communauté.

\*Membre active, secteur privé, MRC d'Arthabaska



Jennifer Mathis,  
administratrice  
élue en 2025.

Je suis Jennifer, mère d'un enfant autiste et moi-même diagnostiquée tardivement autiste à 35 ans. L'organisme Autisme Centre-du-Québec a été présent pour nous lors d'un tournant de notre vie et son aide déterminante a fait la différence.

Je suis administratrice afin de redonner ce que j'ai reçu et parce que je crois en l'importance de sa mission qui nous touche directement ma famille et moi.

Je crois que ma sensibilité, mon non-jugement, ma passion pour le vivant et mon œil de lynx sont des forces ajoutant une belle couleur au sein du CA d'Autisme Centre-du-Québec.

\*Membre active, secteur privé, MRC d'Arthabaska



Kim Marin-Boissonnault  
Administratrice,  
élue en 2025.

Directrice générale de deux régies incendie, j'œuvre en gestion publique depuis plusieurs années. Membre d'Autisme Centre-du-Québec depuis trois ans et faisant partie du conseil d'administration depuis un peu plus d'un an, je m'implique avec conviction afin de contribuer à la mission de l'organisme et au soutien des familles. Maman d'un garçon autiste de 8 ans ainsi que de deux adolescentes, cet engagement me tient particulièrement à cœur.

\*Membre active, secteur public, MRC de Nicolet-Yamaska



Marilyne Laurendeau  
Administratrice,  
élue en 2024.

Marilyne Laurendeau s'implique activement dans des projets culturels et éducatifs, notamment à travers la coordination et la valorisation d'œuvres collectives mettant de l'avant la créativité, la diversité des voix et l'engagement communautaire.

Sensible aux réalités humaines et sociales, elle croit profondément au pouvoir des mots, de la transmission et de la collaboration pour favoriser l'inclusion et la compréhension. Son implication au sein du conseil d'administration d'Autisme Centre-du-Québec s'inscrit dans cette volonté de soutenir une cause qui valorise le respect, l'accompagnement et la reconnaissance des personnes autistes et de leurs familles.

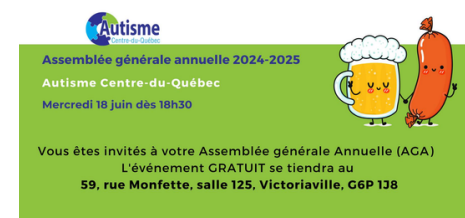
\*Membre active, secteur public, MRC de l'Érable

## Assemblée générale annuelle 2024-2025

Lors de la tenue de notre AGA 2025-2026, en juin 2025, vingt-une (21) personnes étaient présentes dont douze (12) membres ayant droit de vote. Cette rencontre s'est tenue en présence à Victoriaville où le nouveau siège social a déménagé. Parmi les partenaires, nous avons pu compter sur la présence de la CDC Érable, de l'ARLPHCQ et de la TROCCQM.

À la fin de l'année 2025-2026, le conseil d'administration de l'ACQ est composé de sept (7) personnes. Ce sont neuf (9) rencontres qui ont eu lieu en virtuel ou en présentiel dans la dernière année afin d'administrer l'organisme. Les membres du conseil sont aussi très présents.es dans l'organisation des activités de l'organisme ainsi que dans la représentation, étant donné le congé de maternité de madame Latour.

Lors de l'AGA 2025-2026, ce seront les postes pour un mandat de deux (2) ans de Yves Gatien, Serge Demers, Nathalie Pépin et Marilyne Laurendeau qui seront à pourvoir.



# Présentation du personnel



Dany Drolet,  
Directrice générale

Cette année, j'ai changé de siège afin de maintenir le poste de direction lors du congé de maternité de Marie-Soleil Latour pour la période de juin 2025 à juin 2026. Ayant été plus de 14 ans sur le siège du CA comme administratrice et présidente, la cause m'était très familière et me tenait évidemment à cœur. Bien que plusieurs défis personnels en lien avec ce travail de bureau me soient apparus, j'ai cheminé et appris beaucoup avec les formations et l'équipe de travail qui m'ont gentiment accueilli et apporté leur soutien tout au long de l'année. J'y ai apporté ma couleur, mais toujours en gardant l'essence du travail bien accompli de Marie-Soleil afin que son retour soit le plus agréable possible. Je quitterai la belle équipe du CA et des employés d'Autisme centre du Québec avec un petit pincement au cœur mais avec le sentiment d'avoir apporté ma couleur tout au long de ces 14 belles années parmi vous! Bien que j'aie appréciée y travailler, je laisse avec plaisirs le siège à Mme Latour. Bon retour parmi nous en Juin Marie-Soleil!



Marie-Soleil Latour,  
Directrice générale en  
congé de maternité

Je n'ai été présente que quelques mois au sein de l'équipe durant cette année financière et je peux témoigner de tout le travail, le dévouement et le professionnalisme que l'équipe a su dégager lors de ses actions. Être de retour après un deuxième congé et après plus de 6 ans à graviter autour d'un organisme si riche, est un réel privilège. Je suis tellement fière de ce que l'organisme accomplit depuis les dernières années avec la participation de membres engagés au sein de leur communauté.



Anick Gosselin,  
intervenante

Depuis maintenant 6 ans, j'ai la chance de grandir professionnellement au sein d'un organisme qui me tient profondément à cœur et qui fait une réelle différence dans le parcours de nombreuses personnes. Être intervenante chez Autisme Centre-du-Québec, c'est bien sûr partager son expertise, mais c'est surtout prendre le temps d'écouter, d'accueillir et de reconnaître chaque personne dans toute sa singularité. Au fil des années, ce qui me touche le plus demeure la richesse des rencontres, la confiance que les gens nous accordent et les petits pas qui deviennent de grandes avancées. C'est un travail qui m'habite, qui me fait évoluer, et qui me rappelle chaque jour l'importance d'offrir un espace humain, respectueux et bienveillant.



Mélina Courtois,  
coordonnatrice de  
projets

Technicienne en éducation spécialisée depuis 2008, j'ai le communautaire tatoué sur le cœur. Je travaille à Autisme Centre-du-Québec depuis avril 2025 à raison de 2 journées par semaine. Je suis la personne qui coordonne les activités et je suis aussi en mesure de faire des suivis individualisés. Mon travail est ma passion et les familles sont au cœur de toutes mes actions!

Au cours de l'année 2025-2026, malgré une équipe sensiblement restreinte par moment, Autisme Centre-du-Québec a poursuivi ses efforts afin de maintenir la cohésion entre les membres du personnel. Quelques activités ont été proposées, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des heures de bureau, dans le but de préserver des liens forts et un esprit d'entraide au sein de l'équipe. La cohésion d'équipe est essentielle pour améliorer la performance collective, la communication et la productivité, tout en renforçant la motivation et le bien-être des collaborateurs. Elle crée un sentiment d'appartenance qui réduit le stress, favorise la rétention du personnel et harmonise la collaboration vers des objectifs communs

Nous avons grandement apprécié un temps avec Ellie Autodéfense, des moments de souper en équipe et d'échanges cocasses. L'organisme souhaite souligner le travail de trois personnes ayant été présentes au sein de l'équipe au cours de l'année 2025-2026. Merci à Annie, Maude et Kelly !

Au cours de l'année 2025-2026, l'organisme se dote aussi, en vue des changements prévus à la Loi 27, d'une politique sur les risques psychosociaux. Le but de cette politique est de prendre conscience des risques existants ou pouvant exister au sein de l'organisme et ses activités et travailler à mettre des filets de sécurité afin de les prévenir.



On se rassemble pour souligner le départ en congé de maternité de Marie-Soleil

