



Au cours de l'année 2025-2026, l'équipe s'est mise à jour grâce à diverses rencontres, conférences et formations. En effet, près de **87 heures de formation** ont été effectuées pour permettre le perfectionnement de différents volets couverts par l'organisme. En voici un aperçu.

Gestion :

- Outlook- La Puce ressource informatique (6 heures);
- La gestion des ressources humaines - UQTR et UQAR (9 heures restantes de l'année 2024-2025);
- Les états financiers - Espace OBNL (3 heures);
- Formation administrative - Régime de retraite par financement salarial pour les groupes communautaires et de femmes (2 heures);
- Assumez votre premier rôle de gestionnaire - BRIO (12 heures);
- Gestion financière efficace - CDC Érable (3 heures);
- Affaires publiques 101, maîtriser les clés de l'influence politique - CDC Drummond (3 heures);
- Formations TEAMS débutant et intermédiaire - CDC Nicolet-Yamaska (8 heures);
- Loi 27 : Risques psychosociaux - CNESST (6 heures).

Les formations réalisées totalisent 52 heures.

Intervention :

- Favoriser la participation des pères aux activités de votre organisation - SQDI (1 heure);
- Journée Équijustice sous forme de panels et d'informations légales (16 heures puisque deux personnes sont présentes);
- Alimentation - RNETSA (6 heures);
- Santé mentale: viser le bien-être - Journée annuelle RNETSA (6 heures);
- Autisme au féminin - Stéphanie Deslauriers (2,5 heures);
- DPJ: Accompagner nos familles - FQA (2,5 heures);
- La maltraitance chez les adultes et les aînés - FQA (1 heure).

Les formations réalisées totalisent 35 heures.